REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA
BANA JOSIPA JELAČIĆA
SINJ
Dinka Šimunovića 14
21230 Sinj
KLASA:112-02/23-01/23
URBROJ:2181-347-01-23-3

Sinj, 29. studenoga 2023. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića, Sinj (u daljnjem tekstu: Pravilnik) Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje sljedeći:

POZIV NA USMENO TESTIRANJE I PROVJERU PRAKTIČNE SPOSOBNOSTI-POZNAVANJE RADA NA RAČUNALU

za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

1. **Nastavnik/ca informatike/računalstva**– 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme (ukupno 7 sati rada tjedno.

Mjesto rada je u sjedištu škole u Sinju, a prema potrebi i izvan sjedišta Škole odnosno prema potrebi radom na izdvojenom mjestu rada i/ili radom na daljinu putem informacijsko-komunikacijske tehnologije sukladno Zakonu o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23).

USMENA PROCJENA ODNOSNO TESTIRANJE I VREDNOVANJE KANDIDTA:

Usmena procjena odnosno testiranje i vrednovanje u postupku za radno mjesto:

2. **Nastavnik/ca informatike/računalstva**– 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme (ukupno 7 sati rada tjedno,

mjesto rada Sinj koji je objavljen dana 13.11.2023. godine na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj: http://www.ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/natjecaji

održat će se dana 08. 12. 2023. godine (petak), s početkom u 08:00 sati, u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića, Sinj, Dinka Šimunovića 14, 21230 Sinj.

- 07 sati i 45 minuta: dolazak i utvrđivanje identiteta i popisa kandidata,
- 08:00 sati: usmena procjena odnosno testiranje i vrednovanje kandidata te provjera praktične sposobnosti-poznavanje rada na računalu

Na usmenu procjenu odnosno testiranje te na provjeru praktične sposobnosti pozivaju se svi kandidati koji su dostavili pravodobnu prijavu sa svim prilozima - ispravama te ispunjavaju uvjete natječaja.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak procjene odnosno vrednovanja – ne smatra se kandidatom natječaja.

Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati:

Redni broj	***Prezime i ime kandidata***
1.	Bitunjac Katarina
2.	Cvitković-Đone Katarina

PRAVILA PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA:

Sukladno odredbama Pravilnika, način procjene odnosno testiranja i vrednovanja kandidata bit će obavljen putem usmene procjene odnosno vrednovanja i provjere praktične sposobnosti od strane Posebnog povjerenstva uz napomenu da će (ukoliko bude potrebno) ravnatelj odmah obaviti i razgovor s kandidatima.
Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno usmenom testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.
Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.
Procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Posebno povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.
U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.
Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.
Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.
Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.
Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obvezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Rezultate testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj http://www.ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/natjecaji

PRAVNI I DRUGI IZVORI
ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PROCJENU ODNOSNO VREDNOVANJE

- Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne Novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
- Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine broj 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15, 03/17)

Poziv na procjenu odnosno vrednovanje objavljen je dana 29.11. 2023. godine na mrežnoj stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj http://www.ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/natjecaji i na oglasnoj ploči Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj .

POSEBNO POVJERENSTVO
ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Predsjednik povjerenstva

Stipe Ivišić

SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA BANA JOSIPA JELAČIĆA SINJ