

VRSTE ORGANIZACIJA

organizacije prema veličini	male, srednje i velike
prema stupnju privrženosti organizacije	primarne i sekundarne
prema trajanju	trajne ili stalne organizacije i povremene ili jednokratne
prema načinu upravljanja	centralizirane i decentralizirane
prema ustroju	formalne i neformalne organizacije
prema ciljevima	profitne ili gospodarske i neprofitne ili negospodarske organizacije

- Neprofitne organizacije možemo klasificirati na sljedeći način:
 - *dobrotvorne organizacije*
 - *vjerske organizacije*
 - *zaštitne organizacije*
 - *upravne i samoupravne organizacije*
 - *društvene organizacije*

PODUZETNIŠTVO U MALIM I VELIKIM GOSPODARSKIM ORGANIZACIJAMA

- Podjela gospodarskih subjekata, odnosno profitnih organizacija prema veličini je podjela na:
 - *male,*
 - *srednje i*
 - *velike.*

- Kao kriterij te podjele mogu biti sljedeće veličine.

- ✓ *broj zaposlenih*

- ✓ *ukupni godišnji prihodi*

- ✓ *ostvareni profit na kraju godine*

- ✓ *vrijednost imovine (aktive)*

- ✓ *vrijednost kapitala (glavnice) kao razlika imovine i obveza*

- ✓ *tržišna vrijednost*

MALO GOSPODARSTVO RH	KRITERIJI
mikro gospodarski subjekti	<ul style="list-style-type: none"> ✓ godišnji prosjek zaposlenih manje od 10 zaposlenih
mali gospodarski subjekti	<ul style="list-style-type: none"> ✓ godišnji prosjek zaposlenih manji od 50 zaposlenika ✓ ukupni godišnji promet do 16 milijuna kn ✓ zbroj bilance ili vrijednosti dugotrajne imovine do 8 milijuna kn
srednji gospodarski subjekti	<ul style="list-style-type: none"> ✓ godišnji prosjek zaposlenih manje od 250 zaposlenika ✓ ukupni godišnji prihod do 60 milijuna kn ✓ zbroj bilance odnosno vrijednost dugotrajne imovine do 30 milijuna kuna

- Za razliku od mikro, malih i srednjih gospodarskih subjekata, veliki subjekti prepoznaju se po:
 - *složenoj organizacijskoj strukturi*
 - *dubokoj podjeli rada – svaki zaposlenik obavlja određeni posao*
 - *teritorijalno disperziranoj djelatnosti*
 - *proizvodnji više različitih proizvoda*

- Unutarnje poduzetništvo donosi velikim gospodarskim subjektima dvostruku prednost:

- 1. zadržavanje talenata*

- 2. veća konkurentnost*