

REPUBLIKA HRVATSKA  
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA  
GRAD SINJ  
SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA  
BANA JOSIPA JELAČIĆA, SINJ  
Dinka Šimunovića 14  
21230 Sinj  
KLASA:112-02/25-01/9  
URBROJ:2181-347-01-25-4  
Sinj, 21. studenoga 2025. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, a vezano uz natječaj (KLASA:112-02/25-01/9;URBROJ:2181-347-01-25-1 od 17. studenoga 2025. godine) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

**1. Nastavnik/ica stručno-teorijskih sadržaja ekonomske grupe predmeta** - 1 izvršitelj/ica, na neodređeno, nepuno radno vrijeme (ukupno 31 sat rada tjedno).

Mjesto rada je u sjedištu škole u Sinju, a prema potrebi i izvan sjedišta Škole odnosno prema potrebi radom na izdvojenom mjestu rada i/ili radom na daljinu putem informacijsko-komunikacijske tehnologije sukladno Zakonu o radu ( „ Narodne novine „ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23).

Uvjeti: potrebna stručna sprema propisana je Pravilnikom o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu ( „ Narodne novine “ broj 1/96 i 80/99), nastavnim planovima i programima odgovarajućeg nastavnog područja te Kurikulumom nastavnog predmeta.

#### **Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje**

#### **NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA I VREDNOVANJE KANDIDATA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

##### Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića, Sinj i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, procjena odnosno vrednovanje provest će se od strane posebnog Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, a vrijeme testiranja - **POZIV** objavit će se naknadno.

Način procjene odnosno vrednovanja bit će obavljen putem usmene procjene odnosno vrednovanja. Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata/kinje. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

### **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PROCJENU ODNOSNO VREDNOVANJE**

- Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23 )
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
- Zakon o strukovnom obrazovanju ( Narodne novine, broj 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ( Narodne novine, broj 94/15, 03/17)

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu procjene odnosno testiranja kandidata bit će objavljena na mrežnoj stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj  
(poveznica: <https://ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/oglasi-za-posao/>) i na oglasnoj ploči Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj.

### **POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE**

Predsjednik Povjerenstva  
Stipe Ivišić



Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole