

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
GRAD SINJ
SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA
BANA JOSIPA JELAČIĆA, SINJ
Dinka Šimunovića 14
21230 Sinj
KLASA:112-02/26-01/23
URBROJ:2181-347-01-26-4
Sinj, 27. travnja 2026. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, a vezano uz natječaj (KLASA:112-02/26-01/23;URBROJ:2181-347-01-26-1 od 22. travnja 2026. godine) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

- 1. Stručni/na radnik/ica na tehničkom održavanju, koji obavlja poslove domara-kotlovnika -**
1 izvršitelj/ica, na neodređeno, puno radno vrijeme (ukupno 40 sati rada tjedno).
Mjesto rada: Srednja strukovna škola bana Josipa Jelačića, Sinj.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje

NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA I VREDNOVANJE KANDIDATA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj strukovnoj školi bana Josipa Jelačića, Sinj i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, procjena odnosno vrednovanje provest će se od strane posebnog Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, a vrijeme testiranja - **POZIV** objavit će se naknadno.

Način procjene odnosno vrednovanja bit će obavljen putem usmene procjene odnosno vrednovanja. Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata/kinje. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, pomoćno-tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno, razgovorom ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Razgovorom se procjenjuje:

- motiviranost kandidata
- znanje o poslu radnog mjesta
- vještine komuniciranja kandidata
- samopouzdanje kandidata
- ozbiljnost kandidata
- dodatna znanja kandidata

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu procjene odnosno testiranja kandidata bit će objavljena na mrežnoj stranici Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj (poveznica: <https://ss-strukovna-banajosipajelacica-sinj.skole.hr/oglasa-za-posao/>) i na oglasnoj ploči Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj.

POSEBNO POVJERENSTVO
ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Predsjednik Povjerenstva
Stipe Ivišić



Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole