

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („ Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.), članka 26. i 27. Zakona o radu („ Narodne novine „ broj 93/14., 127/17., 98/19., 151/22., 46/23., i 64/23.), te članka 59. Statuta Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, Školski odbor Srednje strukovne škole bana Josipa Jelačića, Sinj na prijedlog ravnatelja Stipe Ivišića, na 11. sjednici održanoj 12. lipnja 2026. godine donio je

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlorabotrebte alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlorabotrebte alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva (u daljnjem tekstu: radnik).

IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac (u daljnjem tekstu Škola) ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada. Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na svim mjestima rada poslodavca.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavku 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti poslodavcu (ravnatelj, pedagog, tajnik) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika. Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 11.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom (alkometar ili etilometar) za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim i tehničkim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika („ Narodne novine „, broj 60/20.).

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 12.

Testiranje može vršiti: stručno osposobljena osoba poslodavca – ovlaštenik poslodavca za alkotestiranje, stručno osposobljena osoba ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlaštene specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 13.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti poslodavac i/ili ovlaštenik poslodavca, najmanje 1 radnik u svojstvu svjedoka. Postupku utvrđivanja može prisustvovati i Povjerenik radnika za zaštitu na radu ili osoba koju on odredi.

Članak 14.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja stručno osposobljena osoba poslodavca – ovlaštenik poslodavca za alkotestiranje koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje poslodavac i/ili ovlaštenik poslodavca, radnik koji se alkotestira i svi prisutni u svojstvu svjedoka postupka.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

Članak 15.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Stručno osposobljena osoba poslodavca - ovlaštenik poslodavca za alkotestiranje obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 16.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 17.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 18.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 19.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 20.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Mjera može biti:

- usmeno upozorenje i savjet radniku - privremeno udaljavanje sa mjesta rada,
- pisano upozorenje i zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta,
- pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa,
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane ili mjere obveznog liječenja

pri ponovnom kršenju zabrane,
- mjera otkaza.

Članak 21.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- 1) **PRIPITO STANJE:** do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2) **PIJANO STANJE:** 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 22.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene ili radniku kod kojega se utvrdi prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu su:

SANKCIJE				
Stupanj alkoholiziranosti	I. prekršaj	II. prekršaj	III. prekršaj	IV. prekršaj
Pripito stanje	usmeno upozorenje i savjet radniku - privremeno udaljavanje sa mjesta rada	pisano upozorenje i zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	mjera otkaza
Pijano stanje	pisano upozorenje i zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	mjera otkaza	-
Korištenje opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti	pisana upozorenje uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	privremeno udaljavanje s radnog mjesta uz pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	mjera otkaza	-

Članak 23.

Poslodavac (Škola) temeljem rezultata provedenog postupka testiranja na alkohol i sredstva ovisnosti, dužan je podnijeti pisanu prijavu, kako bi se radniku, sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu, izrekle odgovarajuće mjere.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih Poslodavac (Škola) na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika).

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Ovaj Pravilnik se može mijenjati odnosno dopunjavati na način i po postupku po kojem je i donijet.

Članak 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na mrežnoj stranici Škole.

Primjerak Pravilnika se uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.



Predsjednik Školskog odbora:

Helena Balajić

Helena Balajić

Ovaj Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 15. lipnja 2026. godine te stupa na snagu dana 23. lipnja 2026. godine.



Ravnatelj Škole:

Stipe Ivišić

Stipe Ivišić

KLASA:011-02/26-01/3

URBROJ:2181-347-01-26-4